



TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ

BİRİM FAALİYET RAPORU

2024

BİRİM FAALİYET RAPORU

İçindekiler

SUNUŞ	3
I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. MİSYON ve VİZYON	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	5
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	5
1. Fiziksel Yapı	5
2. Organizasyon Şeması.....	6
3. İnsan Kaynakları.....	6
4. Sunulan Hizmetler	6
II. AMAÇ VE HEDEFLER	8
1. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	8
III. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	9
A. Üstünlükler	9
C. Değerlendirme	10
IV. ÖNERİ VE TEDBİRLER	10

SUNUŞ

Malatya Turgut zal niversitesi bünyesinde bulundurduğu fakülte, enstitü, meslek yüksekokulları, yüksekokulları, uygulama ve araştırma merkezleriyle gittikçe büyüyen ve bölgenin araştırma-geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamayı hedefleyen bir niversitedir. Sahip olduğu potansiyeli sanayi ile iŐ birliği içerisinde açığa çıkarmak amacıyla Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüėü 2019 yılında faaliyete geçirilmiŐtir. Böylece “akademisyen ve araŐtırmacıların ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanmasını desteklemek, bu fonlarla ilgili zamanında ve etkin bir Őekilde bilgilendirmek, gerekli eğitimleri organize etmek, bu fonlardan yararlanan Akademisyen ve AraŐtırmacı sayısını ve yararlanılan fon sayısını arttırmak, Etkin bir niversite – sanayi iŐbirliėi kurarak akademisyenler ile iŐ dünyasının birlikte çalıŐmasını ve sanayileŐebilme potansiyeli taŐıyan teknolojilerin üniversitede geliŐtirilmesine katkıda bulunmak, niversite bünyesindeki Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının korunması ve yönetimini sağlayarak, korunabilecek ve lisanslanabilecek buluŐları tespit etmek, teknoloji transferi yoluyla ticarileŐmesini ve böylece buluş sahiplerinin, niversitenin ve TTO’nun bu yolla gelir edinmesini sağlamak” hedefleri doğrultusunda çalıŐmalarını gerçekleŐtirmeye baŐlamıŐtır. Malatya Turgut zal Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüėü 1 Doçent ve 1 ėretim Görevlisi olmak üzere 2 akademik personelle faaliyetlerini yürütmektedir.

Doç. Dr. Deniz KORKMAZ
TTO Koordinatörü

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON ve VİZYON

Misyon

Ulusal ve Uluslararası düzeyde faaliyet gösteren, akademik bir kurum olma hedefi ile ülkemizin istikbali ve istikrarı için araştıran ve üreten, dünyadaki gelişmeleri yakından takip eden; bilim teknoloji ve sanat alanında üretken, eleştirel düşünmeyi destekleyen mevcut imkânları ile gerçekleştirdiği yeniliklerle insanlığa ve doğaya katkı sağlamak üniversitemizin öncelikli misyonumuzdur.

Vizyon

Yüklenildiği sorumluluğun bilincinde olan, ülkemizin beklentileri ve hedefleri doğrultusunda, sonuç odaklı bilimsel akademik ulusal ve uluslararası alanda araştırmalarla, bilgi ve yeteneklerini insanlık ve ülke yararına kullanan, yerelden evrensele, evrenselden yerele farkındalık oluşturarak geleceğe yön veren yenilikçi bir üniversite olmaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

- TTO'nun yıllık çalışma programının hazırlamak ve Rektör'ün onayına sunmak,
- TTO ve bağlı alt komisyonları düzenli ve etkin çalışmasının sağlanması konusunda koordine etmek,
- Sanayi projeleri, teknoloji lisanslama ve fikri mülkiyet hakları konularında eğitimlerin verilmesi ve danışmanlık hizmetlerinin koordinasyonunun sağlanması,
- Üniversite öğretim elemanları tarafından "Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları" kapsamında yapılan tüm başvuruların ilgili süreçlerini yürütmek,
- TTO verimliliğini sürekli artırmak amacıyla, güncel gelişmeleri takip ederek, TTO işleyişi ve yapısı hakkında Rektöre alternatif planlar sunmak.

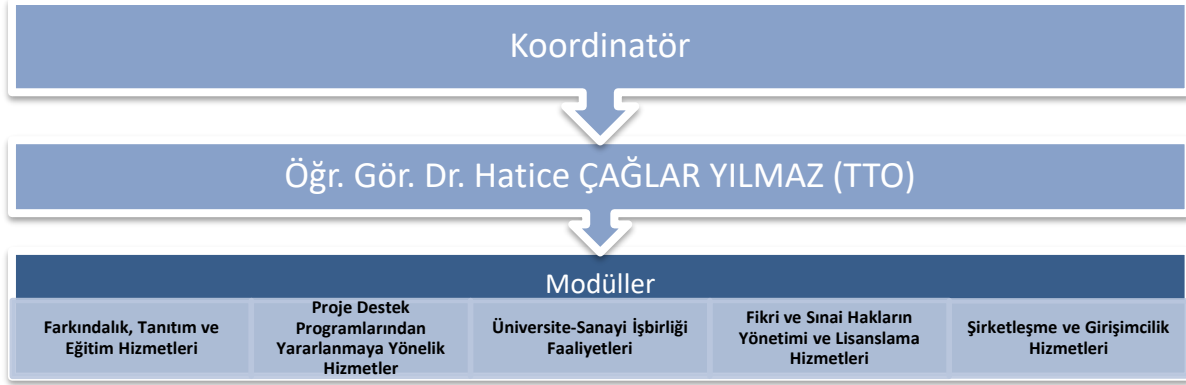
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

Tarihçesi, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi 2019 yılında kurulmuştur. Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt Yerleşkesi Rektörlük Binası zemin katta bulunan ofis alanında faaliyetlerini sürdürmektedir. Malatya Turgut Özal Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Yönergesi usul ve esaslarına uygun olarak işleyişini sürdürmektedir.

1. Fiziksel Yapı

Akademik /İdari Hizmet Alanları			
Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	1	24	1
İdari Personel Hizmet Alanları	-	-	-
TOPLAM	1	24	1

2. Organizasyon Şeması



3. İnsan Kaynakları

Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı

	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Kadın	-	-	-	1	-	1
Erkek	-	1	-	-	-	1
TOPLAM	-	1	-	1	-	2

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61 ve Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı	-	1	1	-	-	2
Yüzde	-	50	50	-	-	

4. Sunulan Hizmetler

Birimimiz temel olarak aşağıda yer alan beş (5) alanda destek ve hizmet sunmaktadır. Bu kapsamda, bilimsel ve teknolojik faaliyetlerin desteklenmesi ve elde edilecek çıktılarının değerlendirilmesi amacıyla TTO birimize ulaşabilirsiniz. Gerek duyulması halinde alanında tecrübeli öğretim üyelerimizden oluşan destek ekibimize temas kurmanız konusunda gerekli yönlendirmeler tarafımızca sağlanacaktır.

Farkındalık, Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri

- Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ile Üniversite-Sanayi işbirliğinin sağlanması
- Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması
- Destek programları vb. konularda bilgilendirme toplantılarının yapılması

- Akademisyen, sanayi kuruluşları ve meslek odalarına yapılacak ziyaretler ile daha geniş kitlelere ulaşılanın sağlanması
- Mevcut TTO'lar ile olası işbirliklerin belirlenmesi ve ortak projelerin geliştirilmesi
- Proje planlama ve hazırlama, patent başvuru ve tescil süreçleri, fikri ve sınai haklar vb. konularda farkındalığın artırılması ve eğitimlerin verilmesi

Proje Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler

- Proje çağrılarının konusu ve tarihleri hakkında duyuruların yapılması
- Ulusal ve uluslararası proje ve hibe programlarının takibi
- Destek programları ile ilgilenen veya başvuran sanayiciler için gerekli bilimsel ve teknolojik danışmanlık hizmetleri
- Proje hazırlama, başvuru ve yürütme süreçlerine destek vermek

Üniversite-Sanayi İş birliği Faaliyetleri

- Akademisyenlerin bilimsel çalışmalarının sanayiye sunulmasını ve ilgili çalışmaların ticarileştirilmesine katkı sağlamak
- Üniversitemizin bilimsel altyapısı ve potansiyelleri kullanılarak sanayinin problemlerine çözüm üreten bir ekosistem kurmak
- Ar-Ge ve yenilikçi çalışmalar ile ulusal ve uluslararası rekabet gücünün yükselmesine katkı sağlamak
- Organize Sanayi Bölgeleri, Ar-Ge merkezleri ve diğer ilgililer ile ulusal ve uluslararası projeler ve ortaklıkların yürütülmesini sağlamak
- Üniversite-sanayi arasında yapılan sözleşme ve iş birlikleri ile taraflara destek sağlamak

Fikri ve Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri

- Üretilen bilimsel bilginin sınai mülkiyet haklarıyla korunması gerektiği hakkında farkındalık oluşturmak
- Üniversitemiz akademisyen ve öğrencilerine sınai mülkiyet haklarının korunması konularında danışmanlık hizmeti vermek
- Patent başvuru süreçlerinde destek vermek
- TÜBİTAK1602 Patent Destek Programı hakkında bilgilendirmeler yapmak
- Bilimsel çalışmaların sınai mülkiyet hakları ile korunmasına yönelik stratejiler geliştirilmek

Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri

- Üniversite ve ilgili paydaşlar arasında girişimcilik kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması
- Start-up (başlangıç) firmalarının kurulması ve yenilikçi ürün geliştiren firmaları ortaya çıkarma faaliyetleri
- Ön kuluçka, kuluçka hizmetleri, iş rehberliği hizmetleri ve destek programlarına ilişkin girişimcilik eğitimler
- Teknoloji Geliştirme Bölgeleri kapsamındaki firmalarda öğrencilere yönelik staj/yarı zamanlı çalışma imkanlarının sağlanması

- Akademisyen, öğrenci ve mezun girişimcilerin Ar-Ge kapsamındaki fikirlerinin hayata geçirmelerine destek olmak

II. AMAÇ VE HEDEFLER

1. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Akademisyen, Öğrenci ve Mezun Firma Verileri

Firma Sahibi	Firma Adı	Firma Türü	Açıklama-Bilgi
Mesut ÖZTOP	BiProje Teknoloji Ltd. Şti	Akademisyen	Firma faaliyetlerine devam ediyor.
Murat ŞAHİN	Murat Şahin Eğitim Yazılım Danışmanlık	Akademisyen	Firma faaliyetlerine devam ediyor.
Mehmet Şahin DUYMUŞ Cenk FENERLİ	ECM Akademik Danışmanlık Yapı İnşaat İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Akademisyen	Firma faaliyetlerine devam ediyor.
Mahmut Paşa Gültaş	Mükemmellik Akademisi Danışmanlık Ar-Ge İnovasyon Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Akademisyen	Firma faaliyetlerine devam ediyor.

Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım Başvuru, Sonuç ve Lisans Verileri

Başvuru Türü	Başvuru Tarihi	Başvuru Durumu	Tescil Tarihi	Başvurulan Kurum	Ulusal/ Uluslararası	Belge No	Açıklama Bilgi
Patent	30.12.2022	Tescillendi	21.05.2024	Türk Patent ve Marka Kurumu	Ulusal	2022-GE-997781	Plevral Efüzyon veya Pnömotoraksı Önlemek İçin Antibakteriyel ve Antiinflamatuvar Etkiye Sahip Modifiye Plevra Talk Yapılarının Geliştirilmesi
Faydalı Model	28.12.2022	Tescillendi	22.04.2024	Türk Patent ve Marka Kurumu	Ulusal	2022-GE-975724	Atravmatik Cerrahi Klemp
Patent	16.05.2024	Başvuru Yapıldı	-	Türk Patent ve Marka Kurumu	Ulusal	2022-GE-576132	Küresel Formda Serpantin Borularla Oluşturulmuş Isıtma Yüzeyi
Patent	26.08.2024	Başvuru Yapıldı	-	Türk Patent ve Marka Kurumu	Ulusal	2022-GE-342268	Isıl Enerji Depolama Özelliğine Sahip Enerji Geri Kazanımı Sağlayan Döküm Potası Park İstasyon Sistemi

III. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Üniversitemiz akademik personelinin patent/faydalı model üretebilecek yetkinliğe sahip olması
- Ulusal patent tescil başvurularının giderek artması
- TTO modüllerine ait kurullarda deneyimli akademik personelin yer alması
- Üniversite-Sanayi iş birliği için periyodik olarak sektör ile görüşmelerin yapılması

B. Zayıflıklar

- İdari personel yetersizliği
- Fiziki ve teknik altyapı yetersizliği
- Uluslararası patent tescil başvurularının olmaması
- Ticarileşen bir buluşun olmaması

C. Değerlendirme

Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüęü olarak periyodik olarak Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları kapsamında Patent - Faydalı Model seminerleri düzenlenmekte ve ilgili buluş başvurularının sayısı giderek artmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılı itibari ile buluş başvuruları hizmet buluşu olarak gerçekleştirilmektedir.

IV. ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. İdari Personel Sayısının Artırılması

Yetişmiş insan gücüne daha fazla ihtiyaç duyacağı düşünülerek, insan kaynaklarının niceliksel ve niteliksel olarak artırılması planlanmaktadır.

2. Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokollerinin Artırılması

Akademik personelin sektör ile daha fazla bir araya getirilmesi sağlanarak ikili iş birliği faaliyetlerinin artırılması planlanmaktadır.